



## Communiqué de presse

### **Altis Semiconductor annonce un projet de réorganisation et de développement**

Corbeil Essonne, le 04 avril 2006

*La direction d'Altis Semiconductor a présenté ce jour lors d'un Comité d'Entreprise Extraordinaire un projet de réorganisation et de développement, qui vise à assurer la pérennité de l'entreprise.*

*Soumis à une forte pression sur les prix, notamment du fait de la concurrence asiatique, le fabricant de circuits intégrés doit impérativement revoir ses coûts de production pour sauvegarder sa compétitivité. Ce projet entraînerait la suppression de 323 postes sur l'ensemble des fonctions de l'Entreprise et permettrait un repositionnement sur les marchés à plus forte valeur ajoutée.*

#### **Le marché des semi-conducteurs\* européens fait face à une concurrence internationale très forte, notamment asiatique.**

La fabrication de semi conducteurs constitue un marché mondial très concurrentiel et nécessitant de très lourds investissements. L'Asie et la Chine en particulier ont développé un réel savoir faire, bénéficiant de conditions d'exploitation des sites et d'une main d'œuvre très compétitives.

Cette concurrence tire les prix à la baisse et fragilise les fabricants européens sur des marchés où le lancement de nouveaux produits devient de plus en plus rapide.

Dans ce contexte, la flexibilité et la réactivité sont donc devenues des conditions de survie.

#### **Altis connaît une problématique de surcapacité de production et des coûts de production trop importants par rapport au marché mondial**

ALTIS fabrique des semi conducteurs de type « logiques » pour les clients de ses deux actionnaires IBM et surtout INFINEON.

Le site d' ALTIS est aujourd'hui surdimensionné par rapport à la demande actuelle et prévisible du marché. Il n'est utilisé en moyenne qu'à 75%. Ses coûts de production sont en moyenne 30% plus élevés que la fourchette de compétitivité du marché mondial.

Altis doit donc rapidement adapter sa stratégie et son organisation, à la fois pour être compétitif auprès de ses client-actionnaires, et pour se développer en trouvant de nouveaux clients.

\* Les semi-conducteurs logiques sont les éléments électroniques miniatures intégrés aux produits de haute technologie dans des domaines aussi variés que la téléphonie, les jeux vidéo, l'informatique, l'automobile, cartes bancaires

## **Le projet d'ALTIS pour restaurer sa compétitivité : réduire l'ensemble de ses coûts et rechercher de nouveaux débouchés commerciaux**

Le projet présenté a pour objectif de restaurer la compétitivité d'ALTIS en agissant sur sa structure, sur l'ensemble des coûts et en développant sa base de clients :

- Ajuster la capacité de production du site à la demande effective (passage d'une capacité de 1420 tranches/jour à une capacité de 1015 tranches par jour)
- Développer des technologies à plus forte valeur ajoutée avec un investissement de 15M€.
- Continuer à réduire les coûts liés au fonctionnement du site de Corbeil
- Créer une organisation de développement spécifique pour saisir toutes les opportunités de croissance (nouveaux clients, marchés, projets de R&D...)

ALTIS a recherché depuis 2003 toutes les sources d'économie possibles pour diminuer ses coûts sans réduire les effectifs. Toutefois, ne parvenant pas à atteindre le niveau de compétitivité requis, la société n'a d'autre choix que de réduire également ses coûts de personnel.

### **La nécessaire adaptation des équipes et des horaires de travail pour s'adapter à la concurrence**

Le procédé de fabrication des semi-conducteurs impose un fonctionnement en continu de l'usine 24h/24.

Afin de maintenir les résultats opérationnels tout en réduisant les coûts de personnel, la Direction d'Altis a présenté un projet de nouveau modèle horaire pour les équipes de production.

Le dispositif proposé prévoit de passer dans un horaire type 2x12 heures en 4 équipes au lieu de l'horaire 2x2X2 jours actuels\* en 5 équipes. Il s'agit ainsi de s'aligner sur l'organisation du travail de la majorité des usines de semi-conducteurs dans le monde.

Les sites d'IBM aux Etats-Unis et d'INFINEON à Dresde en Allemagne, comparables à ALTIS, sont déjà organisés selon ce modèle horaire.

Par ailleurs, le projet prévoit également de redimensionner les effectifs des fonctions supports en fonction du nouveau volume de production.

Ces différentes adaptations entraîneraient la suppression de 323 postes et le non renouvellement de 101 contrats temporaires.

La direction a souligné qu'un système de départ volontaire serait proposé, avec un accompagnement social volontariste et adapté à la pyramide d'âge des salariés.

Le processus de négociation et de consultation avec les partenaires sociaux s'engage à partir de ce jour. La direction mettra tout en œuvre pour qu'il se passe dans le respect des personnes et l'intérêt de l'Entreprise.

#### **Contact Presse :**

---

**Franck BERMOND – Direction Communication**

**Altis Semiconductor 06 07 39 96 66 - [franck.bermond@altissemiconductor.com](mailto:franck.bermond@altissemiconductor.com)**